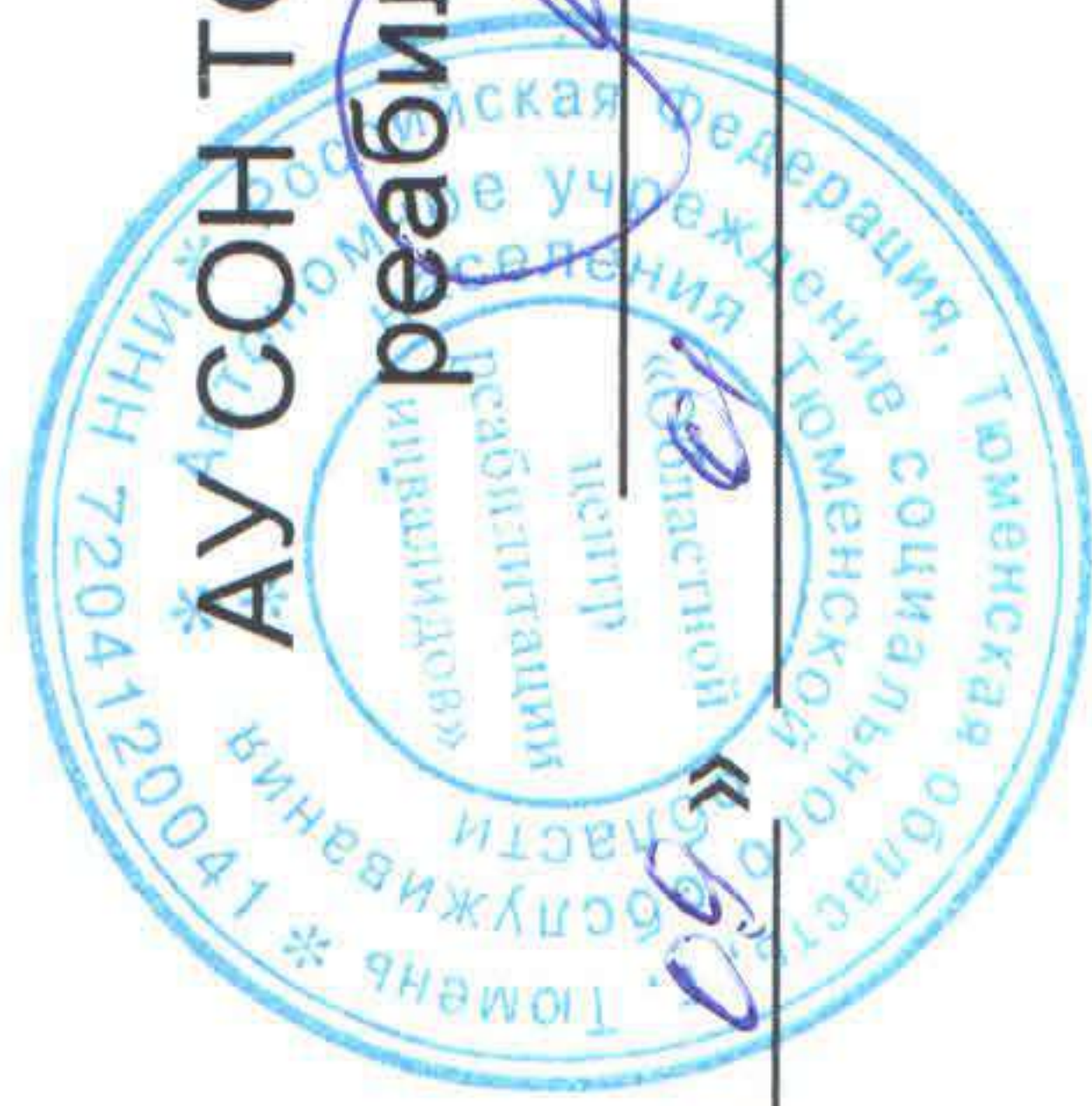


УТВЕРЖДАЮ:  
И.о. директора  
АУ СОН ТО «Областной центр  
реабилитации инвалидов»  
А.И. Эбель  
« 09 » \_\_\_\_\_ 2024 года



**ОТЧЕТ**  
об исполнении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции  
АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Должностное лицо	Отчёт исполнения настоящего Плана
1.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в Центре	3 в течение года	4 Дмитрук И.К., Перевозчикова Е.В.	5 За 2024 год проведено анкетирование 31 вновь принятых сотрудника.
2.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей Центра, замещение которых связано с коррупционными рисками	до 01.04.2024	Заболотников С.В., руководители структурных подразделений	Проведена.



3.	<p>Осуществление контроля соблюдения сотрудниками Центра Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» и вновь принимаемых работников</p>	постоянно	<p>Дмитрук И.К., Перевозчикова Е.В. руководители структурных подразделений</p>	<p>За 2024 год с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» ознакомлено 31 вновь принятых сотрудника.</p>
4.	<p>Проведение технической учёбы с работниками Центра на тему «Антикоррупционная политика»</p>	март	Заболотников С.В.	<p>Проведена техническая учёба с сотрудниками Центра.</p>
5.	<p>Информирование работников Центра о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, соответствующих комиссий, в целях организации обсуждения предложений по проектам актов</p>	по мере необходимости	Заболотников С.В.	<p>Осуществлено в момент прохождения технической учёбы.</p>



6.	<p>Обеспечение переподготовки и повышения квалификации работников Центра, в т.ч. в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>в течение первого полугодия</p>	<p>Дмитрук И.К., Перевозчикова Е.В.</p>	<p>В течение первого полугодия 2024 года сотрудники Центра участие в дополнительном профессиональном обучении по вопросам антикоррупционной политики не принимали.</p>
7.	<p>Участие в проведении служебных проверок, с целью выявления фактов наличия (отсутствия) нарушений норм действующего законодательства в сфере противодействия коррупции</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Члены Комиссии</p>	<p>Фактов не выявлено.</p>
8.	<p>Мониторинг обращений граждан и организаций, обращающихся в Центр, с целью выявления фактов, свидетельствующих о коррупционных проявлениях</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	<p>Заболотников С.В., руководители структурных подразделений</p>	<p>Фактов не выявлено.</p>
9.	<p>Анализ состояния работы противодействия коррупции в Центре за год</p>	<p>до 30 декабря</p>	<p>Заболотников С.В.</p>	<p>Реализация антикоррупционной политики в учреждении проводится на плановой основе. За отчетный</p>



				<p>период          правонарушений не выявлено. Это свидетельствует об эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения.</p>
10.	<p>Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Заболотников С.В.,          руководители структурных подразделений</p>	<p>Не проводилось по причине отсутствия обращений.</p>
11.	<p>Заседания Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Члены Комиссии</p>	<p>В 2024 году проведено 3 заседания комиссии. Был рассмотрен вопрос о возможном возникновении конфликта интересов, в связи с назначением на должность одного из сотрудников центра.</p>
12.	<p>Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»</p>	<p>постоянно</p>	<p>Дмитрук И.К.,          Перевозчикова Е.В.          руководители структурных подразделений</p>	<p>За 2024 год выявлено 3 случая возможного возникновения конфликта интересов между кандидатом на должность специалиста по работе с семьей Шеметовой И.Н. и заведующим отделением социальной реабилитации Шеметовой Т.В., кандидатом на должность специалиста по реабилитационной работе Маневич О.А. и заведующего Службой по организации</p>



				межведомственного взаимодействия и оказания комплексной реабилитационной и абилитационной помощи Водяновской Ж.А., кандидатом на должность главного специалиста по информационным технологиям Варламовым О.И. и дефектологом Варламовой О.Г. Случаи возникновения конфликта интересов не выявлены.
--	--	--	--	--