



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ И КОМПЛЕКСНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»

ПРИКАЗ

« 23 » 02 2025г.

№ 53

г. Тюмень

Об утверждении Положений
о профессиональной стажировочной площадке

На основании выписки из приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации от 06.02.2025 № 12 «Об утверждении перечня профессиональных стажировочных площадок Фонда на 202502026 гг.», Приказа Департамента социального развития Тюменской области от 18.02.2025 № 52-п «О присвоении статуса профессиональной стажировочной площадки»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение о профессиональной стажировочной площадке по направлению «Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи детям и их семьям» на базе АУ ТО «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов» согласно приложению 1 к настоящему Приказу.
2. Утвердить Положение о профессиональной стажировочной площадке по направлению «Домашний микрореабилитационный центр на дому» на базе АУ ТО «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов» согласно приложению 2 к настоящему Приказу.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.Р. Нуримухаметова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АУ ТО «Региональный центр
сопровождения и комплексной
реабилитации инвалидов»



Д.Р. Нуримухаметова
2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной стажировочной площадке по направлению
«Домашний микрореабилитационный центр на дому»
на базе автономного учреждения Тюменской области
«Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации
инвалидов»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о профессиональной стажировочной площадке (далее – Положение) определяет порядок создания и общие условия функционирования профессиональных стажировочных площадок автономного учреждения Тюменской области «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов» (далее - Учреждение), их нормативно-правовое, организационное, научно-методическое и финансово-экономическое обеспечение.

1.2. Статус профессиональной стажировочной площадки присвоен учреждению на основании выписки из приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее – Фонд) от 06.02.2025 № 12 «Об утверждении перечня профессиональных стажировочных площадок Фонда на 2025-2026 гг.» и приказа Департамента социального развития Тюменской области от 18.02.2025 г. №52-п «О присвоении статуса профессиональной стажировочной площадки».

1.3. Признание Учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида Учреждения.

1.4. Профессиональная стажировочная площадка функционирует на базе Учреждения по направлению «Система деятельности учреждений по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей инвалидов с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр на дому» (далее – профессиональная стажировочная площадка) для руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих услуги комплексной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

2. Цель и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки

2.1. Целью деятельности профессиональной стажировочной площадки является повышение профессиональной компетенции у специалистов, предоставляющих услуги комплексной реабилитации детей с инвалидностью и детей с ограниченными возможностями здоровья.

2.2 Профессиональная стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- повышение уровня профессиональной компетенции руководителей и специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, работающих с указанной категорией семей с детьми;
- формирование банка эффективных технологий и методик работы по оказанию комплексной помощи семьям детей с инвалидностью и детей с ограниченными возможностями здоровья;
- тиражирование эффективных практик по направлению служб «Домашний микрореабилитационный центр на дому».

3. Организация деятельности профессиональной стажировочной площадки

3.1. Организация и сопровождение профессиональной стажировки осуществляется совместно со структурными подразделениями Учреждения.

3.2. Основным содержанием деятельности профессиональной стажировочной площадки Учреждения являются:

- текущее и перспективное планирование деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- участие в разработке практико-ориентированных модулей дополнительных профессиональных программ Учреждения, методических рекомендаций;
- обеспечение качественной подготовки стажирующихся с использованием индивидуального образовательного плана или занятий в группах;
- обеспечение научно-методического, организационно-методического и мониторингового сопровождения реализации запланированной деятельности.

3.3. План деятельности профессиональной стажировочной площадки содержит следующие разделы:

- ресурсное обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- организацию управления программой, контроль ее реализации, комплекс мероприятий по реализации программы;
- текущий план деятельности профессиональной стажировочной площадки (комплекс мероприятий и формы их проведения; ответственных за реализацию мероприятий; сроки исполнения мероприятий);

3.4. Ответственность за деятельность профессиональной стажировочной площадки возлагается на руководителя профессиональной стажировочной площадки.

3.5. Руководитель профессиональной стажировочной площадки руководствуется настоящим Положением и планом работы профессиональной стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

- определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки;
- назначает ответственных лиц, из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки специалистов Учреждения для сопровождения стажирующихся;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;
- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности профессионально стажировочной площадки;
- организует, контролирует деятельность по эффективному использованию средств, выделяемых для функционирования площадки.

3.6. Деятельность профессиональной стажировочной площадки осуществляется в следующих формах: круглые столы, экскурсии с практикумом, диалоговые площадки, семинары-практикумы и презентации опыта реабилитационных организаций.

3.7. По результатам прохождения стажировки выдается документ установленного образца (сертификат)

4. Управление профессиональной стажировочной площадкой

4.1. Управление профессиональной стажировочной площадкой осуществляется руководителем Учреждения и его заместителем.

4.2. Руководитель профессиональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим положением, целеполаганием программы проведения стажировки, в рамках которой осуществляется деятельность профессиональной стажировочной площадки, планом-графиком проведения стажировок для регионов РФ и выполняет следующие функции:

- несет персональную ответственность за качество и своевременность исполнения мероприятий, содержащихся в плане;
 - планирует, организует и контролирует деятельность профессиональной стажировочной площадки;
 - разрабатывает нормативную документацию, регулирующую деятельность профессиональной стажировочной площадки;
 - определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников профессиональной стажировочной площадки, участвующих в ее деятельности;
 - назначает наставников, ответственных, кураторов из числа сотрудников Учреждения;
 - обеспечивает информационную открытость деятельности профессиональной стажировочной площадки.
- 4.3. Сотрудники профессиональной стажировочной площадки:
- принимают участие в составлении плана прохождения стажировок для команд-участников из регионов РФ;
 - оказывают методическую, консультативную помощь участникам стажировок;
 - проводят стажировочные мероприятия согласно плану.

5. Права и обязанности профессиональной стажировочной площадки

5.1. Профессиональная стажировочная площадка имеет право:

- получать консультативную помощь со стороны Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Департамента социального развития Тюменской области;
- разрабатывать программы подготовки специалистов по направлению «Домашний микрореабилитационный центр на дому»;
- организовывать проведение стажировочных мероприятий согласно заявкам и утвержденному плану по данному направлению;
- по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций специалистов, выдавать сертификаты о прохождении программы (далее сертификат);

- разрабатывать и издавать, тиражировать методические материалы, эффективные практики работы по оказанию реабилитационных услуг на дому.

5.2. Профессиональная стажировочная площадка обязана:

- соблюдать условия настоящего Положения;
- обеспечивать исполнение программы профессиональной стажировочной площадки;
- разрабатывать методические материалы и пособия в установленной сфере деятельности, а также организовывать и проводить мероприятия по обмену опытом с другими субъектами Российской Федерации;
- соответствовать финансово-экономическому обоснованию создания и организации деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- осуществлять сопровождение процесса стажировочной площадки на базе Учреждения.

5.3. Профессиональная стажировочная площадка несет ответственность за реализацию запланированных мероприятий и выполнение обязательств в соответствии с настоящим Положением.

6. Сертификация участников профессиональной стажировочной площадки

6.1. Специалистам, прошедшим повышение профессиональных компетенций на базе Учреждения, вручается сертификат о прохождении программы.

6.2. В сертификате указаны ФИО слушателя, тема, время и дата прохождения стажировки.

6.3. Форма сертификата и форма списка регистрации выданных сертификатов утверждается директором Учреждения.

6.4. Ведение номерного учета выдачи сертификатов обеспечивается руководителем/заместителем руководителя профессиональной стажировочной площадки.

7. Финансовое обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки

7.1. Проведение профессиональной стажировочной площадки осуществляется в виде оказания платных услуг по повышению профессиональных компетенций у специалистов по направлению микрореабилитационный центр на дому. Руководитель профессиональной стажировочной площадки от Учреждения заключает договор возмездного оказания услуг с юридическими и физическими лицами в соответствии с тарифами, установленными фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (приложение 2)

7.2. Доход от возмездного оказания платных услуг Учреждением выделяются на обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- материально-техническое оснащение (в том числе закупку компьютерного, игрового и иного современного технологического оборудования, программного обеспечения и др.);
- разработка образовательных программ, учебно-методических комплектов, методических рекомендаций, их тиражирование и распространение;
- заработная плата и командировочные, проездные расходы сотрудников, обеспечивающих деятельность профессиональной стажировочной площадки и специалистов, осуществляющих обучение слушателей;
- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности профессиональной стажировочной площадки, направленных на достижение поставленных целей и задач.

7.3. Оплата труда специалистов, задействованных в мероприятиях профессиональной стажировочной площадки, производится из средств, полученных по договорам возмездного оказания услуг, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда работников, приложением о размерах выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

7.4. Руководитель профессиональной стажировочной площадки предоставляет Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) Департаменту социального развития Тюменской области необходимую отчетную документацию.

8. Закрытие профессиональной стажировочной площадки

8.1. После завершения реализации программы профессиональной стажировочной площадки в установленные сроки, статус профессиональной стажировочной площадки прекращает свое действие.

8.2. Основаниями для закрытия профессиональной стажировочной площадки является:

- завершение программ деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства специалистов и руководителей, организующих работу по реабилитации детей с инвалидностью и детей с ОВЗ на дому;
- изменения в кадровом составе Учреждения, влияющие на работу профессиональной стажировочной площадки;
- не востребованность программы стажировки;

- возникновение непредвиденных обстоятельств (форс-мажор), препятствующих продолжению деятельности профессиональной стажировочной площадки.

Программа профессиональной стажировочной площадки Фонда по направлению

«Система деятельности учреждений по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей инвалидов с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр на дому»

(наименование тематического направления)

на базе АУ ТО «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов»

(наименование организации, на базе которой предлагается создать профессиональную стажировочную площадку Фонда)

Наименование субъекта Российской Федерации	Тюменская область
Исполнительный орган субъекта Российской Федерации:	Департамент социального развития Тюменской области
Организация, на базе которой предлагается создать профессиональную стажировочную площадку Фонда	Автономное учреждение Тюменской области "Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов" (далее АУ ТО "Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов")
юридический и фактический адрес	625001, г. Тюмень, л. Уральская, 60 корп.1
телефон, электронная почта	51-78-11(приемная), orci72@yandex.ru
руководитель организации	Нуримухаметова Лилия Расимовна
ответственный специалист от организации, координирующий работу профессиональной стажировочной площадки Фонда	Руководитель и специалисты агентства по развитию социальных технологий и коммуникациям, 8 (3452) 51 77 33
Ссылка на информацию о профессиональной стажировочной площадке	https://orci72.ru/obuchenie/svedeniya-ob-organizatsii-osushchestvlyayushchey-obrazovatelnyuyu-deyatelnost_1/
Программа профессиональной стажировочной площадки Фонда	
Тема программы профессиональной стажировочной площадки Фонда	Система деятельности учреждений по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей инвалидов с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр на дому»
Объем программы (часы/дни)	24 часа/ 3 дня
Модуль 1 «Региональная	Освещение вопросов в формате круглого

модель межведомственного взаимодействия учреждений по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей инвалидов (8 ак. часов)	стола: - Межведомственный подход при оказании помощи семьям, воспитывающим детей инвалидов. Нормативно-правовое регулирование комплексного сопровождения семей, воспитывающих детей-инвалидов в регионе». - АУ ТО «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации» - базовое учреждение отрасли по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов Презентация направлений работы АУ ТО «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации» в формате экскурсии по центру с практикумом-погружением
Модуль 2. Комплексное сопровождения семей, воспитывающих детей-инвалидов	Освещение вопросов в формате диалоговой площадки: — межведомственная преемственность в деятельности специалистов различной ведомственной принадлежности: социальной защиты, здравоохранения, образования, занятости, спорта, культуры и СОНКО. — процесс выявления детей с инвалидностью для своевременного оказания им реабилитационной, абилитационной помощи. — доступные условия для комплексной поддержки и сопровождения семей с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ. — информационная, просветительская и профилактическая работа, повышающая педагогическую компетентность родителей (законных представителей) — стационарозамещающие технологии в системе комплексной реабилитации детей с инвалидностью региона Презентация направлений работы реабилитационных организаций: - АУ ТО «Центр комплексной реабилитации «Пышма», - АУ ТО «Центр комплексной реабилитации «Родник», - АУ ТО «Центр социального обслуживания и комплексной реабилитации детей - инвалидов», - ГАУЗ ТО «Детский лечебно-

	реабилитационный центр «Надежда», АНО «Центр коррекции аутизма и помощи лицам с множественными ментальными нарушениями развития «Новые горизонты», АНО Детский коррекционно-абилитационный центр «Институт уникальных детей», МАДОУ «Детский сад № 133» города Тюмени
Модуль 3. Повышение качества, доступности и обеспечение непрерывности помощи детям-инвалидам с использованием стационарзамещающих технологий	Семинар-практикум - Ключевые аспекты создания социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр на дому»: 1. Организация деятельности службы «Домашний микрореабилитационный центр на дому»: - формирование целевой группы и разработка индивидуальных планов работы с детьми и семьями с детьми - формирование междисциплинарной команды специалистов - документационное обеспечение сопровождения процесса «Домашний микрореабилитационный центр на дому» - диагностика и осуществление мероприятий по комплексной реабилитации детей-инвалидов в домашних условиях - оценка эффективности реабилитационных мероприятий 2. Практические аспекты организации службы «Домашний микрореабилитационный центр» - опыт внедрения практики «Домашний микрореабилитационный центр» в АУ ТО «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов» - опыт реализации эффективной социальной практики в Тюменском районе (АУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения Тюменского района») 3. Презентация социальной практики «Восстанавливаем ресурсы в домашних условиях»
Количество участников стажировки в группе	От 10 до 20 человек
Периоды проведения стажировки в 2025 году	13 октября -15 октября 2025г
Стоимость	9500 руб.
Наименование документа,	Сертификат участника

выдаваемого завершения	после	
---------------------------	-------	--

Тарифы профессиональной стажировочной площадки, установленные Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации

Стоимость стажировки		Перечень расходов, включенных в стоимость стажировки
количество часов	стоимость стажировки на одного специалиста	
Не менее 16-18 часов	Не более 7500	1. Оплата услуг специалистов, проводящих стажировку; 2. Методические и иные расходы и использование техники; 3. Организационные расходы и использование техники; 4. Расходы на организацию выездных мероприятий на базе других учреждений (в рамках проведения стажировки)
Не менее 24 часов	Не более 9500	
Не менее 30 часов	Не более 11500	
Не менее 40 часов	Не более 15000	
Не менее 72 часов	Не более 25500	

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АУ ТО «Региональный центр
сопровождения и комплексной
реабилитации инвалидов»

«10» _____ Л.Р. Нуримухаметова
_____ 2025 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной стажировочной площадке по направлению
«Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи
детям и их семьям»
на базе автономного учреждения Тюменской области
«Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации
инвалидов»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о профессиональной стажировочной площадке (далее – Положение) определяет порядок создания и общие условия функционирования профессиональных стажировочных площадок автономного учреждения Тюменской области «Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов» (далее - Учреждение), их нормативно-правовое, организационное, научно-методическое и финансово-экономическое обеспечение.

1.2. Статус профессиональной стажировочной площадки присвоен учреждению на основании выписки из приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее – Фонд) от 06.02.2025 № 12 «Об утверждении перечня профессиональных стажировочных площадок Фонда на 2025-2026 гг.» и приказа Департамента социального развития Тюменской области от 18.02.2025 г. №52-п «О присвоении статуса профессиональной стажировочной площадки».

1.3. Признание Учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида Учреждения.

1.4. Профессиональная стажировочная площадка функционирует на базе Учреждения по направлению «Система деятельности учреждений по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей инвалидов с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи детям и их семьям» (далее – профессиональная стажировочная площадка) для руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих услуги комплексной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

2. Цель и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки

2.1. Целью деятельности профессиональной стажировочной площадки является повышение профессиональной компетенции у специалистов, предоставляющих услуги комплексной реабилитации детей с инвалидностью и детей с ограниченными возможностями здоровья.

2.2 Профессиональная стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- повышение уровня профессиональной компетенции руководителей и специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, работающих с указанной категорией семей с детьми;
- формирование банка эффективных технологий и методик работы по оказанию комплексной помощи семьям детей с инвалидностью и детей с ограниченными возможностями здоровья;
- тиражирование эффективных практик по направлению служб «Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи детям и их семьям».

3. Организация деятельности профессиональной стажировочной площадки

3.1. Организация и сопровождение профессиональной стажировки осуществляется совместно со структурными подразделениями Учреждения.

3.2. Основным содержанием деятельности профессиональной стажировочной площадки Учреждения являются:

- текущее и перспективное планирование деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- участие в разработке практико-ориентированных модулей дополнительных профессиональных программ Учреждения, методических рекомендаций;
- обеспечение качественной подготовки стажирующихся с использованием индивидуального образовательного плана или занятий в группах;
- обеспечение научно-методического, организационно-методического и мониторингового сопровождения реализации запланированной деятельности.

3.3. План деятельности профессиональной стажировочной площадки содержит следующие разделы:

- ресурсное обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- организацию управления программой, контроль ее реализации, комплекс мероприятий по реализации программы;
- текущий план деятельности профессиональной стажировочной площадки (комплекс мероприятий и формы их проведения; ответственных за реализацию мероприятий; сроки исполнения мероприятий);

3.4. Ответственность за деятельность профессиональной стажировочной площадки возлагается на руководителя профессиональной стажировочной площадки.

3.5. Руководитель профессиональной стажировочной площадки руководствуется настоящим Положением и планом работы профессиональной стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

- определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки;
- назначает ответственных лиц, из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки специалистов Учреждения для сопровождения стажирующихся;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;
- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности профессионально стажировочной площадки;
- организует, контролирует деятельность по эффективному использованию средств, выделяемых для функционирования площадки.

3.6. Деятельность профессиональной стажировочной площадки осуществляется в следующих формах: круглые столы, экскурсии с практикумом, диалоговые площадки, семинары-практикумы и презентации опыта реабилитационных организаций.

3.7. По результатам прохождения стажировки выдается документ установленного образца (сертификат)

4. Управление профессиональной стажировочной площадкой

4.1. Управление профессиональной стажировочной площадкой осуществляется руководителем Учреждения и его заместителем.

4.2. Руководитель профессиональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим положением, целеполаганием программы проведения стажировки, в рамках которой осуществляется деятельность профессиональной стажировочной площадки, планом-графиком проведения стажировок для регионов РФ и выполняет следующие функции:

- несет персональную ответственность за качество и своевременность исполнения мероприятий, содержащихся в плане;
 - планирует, организует и контролирует деятельность профессиональной стажировочной площадки;
 - разрабатывает нормативную документацию, регулирующую деятельность профессиональной стажировочной площадки;
 - определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников профессиональной стажировочной площадки, участвующих в ее деятельности;
 - назначает наставников, ответственных, кураторов из числа сотрудников Учреждения;
 - обеспечивает информационную открытость деятельности профессиональной стажировочной площадки.
- 4.3. Сотрудники профессиональной стажировочной площадки:
- принимают участие в составлении плана прохождения стажировок для команд-участников из регионов РФ;
 - оказывают методическую, консультативную помощь участникам стажировок;
 - проводят стажировочные мероприятия согласно плану.

5. Права и обязанности профессиональной стажировочной площадки

5.1. Профессиональная стажировочная площадка имеет право:

- получать консультативную помощь со стороны Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Департамента социального развития Тюменской области;
- разрабатывать программы подготовки специалистов по направлению «Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи детям и их семьям»;
- организовывать проведение стажировочных мероприятий согласно заявкам и утвержденному плану по данному направлению;
- по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций специалистов, выдавать сертификаты о

прохождении программы (далее сертификат);

- разрабатывать и издавать, тиражировать методические материалы, эффективные практики работы по ранней помощи детям и их семьям.

5.2. Профессиональная стажировочная площадка обязана:

- соблюдать условия настоящего Положения;
- обеспечивать исполнение программы профессиональной стажировочной площадки;
- разрабатывать методические материалы и пособия в установленной сфере деятельности, а также организовывать и проводить мероприятия по обмену опытом с другими субъектами Российской Федерации;
- соответствовать финансово-экономическому обоснованию создания и организации деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- осуществлять сопровождение процесса стажировочной площадки на базе Учреждения.

5.3. Профессиональная стажировочная площадка несет ответственность за реализацию запланированных мероприятий и выполнение обязательств в соответствии с настоящим Положением.

6. Сертификация участников профессиональной стажировочной площадки

6.1. Специалистам, прошедшим повышение профессиональных компетенций на базе Учреждения, вручается сертификат о прохождении программы.

6.2. В сертификате указаны ФИО слушателя, тема, время и дата прохождения стажировки.

6.3. Форма сертификата и форма списка регистрации выданных сертификатов утверждается директором Учреждения.

6.4. Ведение номерного учета выдачи сертификатов обеспечивается руководителем/заместителем руководителя профессиональной стажировочной площадки.

7. Финансовое обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки

7.1. Проведение профессиональной стажировочной площадки осуществляется в виде оказания платных услуг по повышению профессиональных компетенций у специалистов по направлению «Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи детям и их семьям». Руководитель профессиональной стажировочной площадки от Учреждения заключает договор возмездного оказания услуг с юридическими и физическим лицами в соответствии

с тарифами, установленными фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (приложение 2)

7.2. Доход от возмездного оказания платных услуг Учреждением выделяются на обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- материально-техническое оснащение (в том числе закупку компьютерного, игрового и иного современного технологического оборудования, программного обеспечения и др.);
- разработка образовательных программ, учебно-методических комплектов, методических рекомендаций, их тиражирование и распространение;
- заработная плата и командировочные, проездные расходы сотрудников, обеспечивающих деятельность профессиональной стажировочной площадки и специалистов, осуществляющих обучение слушателей;
- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности профессиональной стажировочной площадки, направленных на достижение поставленных целей и задач.

7.3. Оплата труда специалистов, задействованных в мероприятиях профессиональной стажировочной площадки, производится из средств, полученных по договорам возмездного оказания услуг, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда работников, приложением о размерах выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

7.4. Руководитель профессиональной стажировочной площадки предоставляет Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) Департаменту социального развития Тюменской области необходимую отчетную документацию.

8. Закрытие профессиональной стажировочной площадки

8.1. После завершения реализации программы профессиональной стажировочной площадки в установленные сроки, статус профессиональной стажировочной площадки прекращает свое действие.

8.2. Основаниями для закрытия профессиональной стажировочной площадки является:

- завершение программ деятельности профессиональной стажировочной площадки;
- утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства специалистов и руководителей, организующих работу по реабилитации детей с инвалидностью и детей с ОВЗ на дому;
- изменения в кадровом составе Учреждения, влияющие на работу профессиональной стажировочной площадки;
- не востребованность программы стажировки;

- возникновение непредвиденных обстоятельств (форс-мажор), препятствующих продолжению деятельности профессиональной стажировочной площадки.

**Программа профессиональной стажировочной площадки Фонда
по направлению**
**«Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи
детям и их семьям»**
(наименование тематического направления)
**на базе АУ ТО «Региональный центр сопровождения и комплексной
реабилитации инвалидов»**
(наименование организации, на базе которой предлагается создать
профессиональную стажировочную площадку Фонда)

Наименование субъекта Российской Федерации	Тюменская область
Исполнительный орган субъекта Российской Федерации:	Департамент социального развития Тюменской области
Организация, на базе которой предлагается создать профессиональную стажировочную площадку Фонда	Автономное учреждение Тюменской области "Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов" (далее АУ ТО "Региональный центр сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов")
юридический и фактический адрес	625001, г. Тюмень, л. Уральская, 60 корп.1
телефон, электронная почта	51-78-11(приемная), orci72@yandex.ru
руководитель организации	Нуримухаметова Лилия Расимовна
ответственный специалист от организации, координирующий работу профессиональной стажировочной площадки Фонда	Руководитель и специалисты агентства по развитию социальных технологий и коммуникациям, 8 (3452) 51 77 33
Ссылка на информацию о профессиональной стажировочной площадке	https://orci72.ru/obuchenie/svedeniya-ob-organizatsii-osushchestvlyayushchey-obrazovatelnyuyu-deyatelnost-1/
Программа профессиональной стажировочной площадки Фонда	
Тема программы профессиональной стажировочной площадки Фонда	Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи детям и их семьям
Объем программы (часы/дни)	24 часа / 3 дня
Модуль 1. «Региональная модель ранней помощи семьям с детьми» (8 ак. часов)	Освещение вопросов в формате круглого стола: «Межведомственный подход в оказании ранней помощи семьям с детьми. Нормативно-правовое регулирование оказания ранней помощи в регионе».

	Ресурсно-методический центр ранней помощи в Тюменской области Презентация направлений работы Регионального центра в формате экскурсии по центру с практикумом-погружением
Модуль 2. «Обеспечение доступности услуг ранней помощи» (8 ак. часов)	Освещение вопросов в формате диалоговой площадки: 1. информационная доступность ранней помощи: -повышение уровня информированности профессионального сообщества о программах ранней помощи -повышение уровня информированности граждан о деятельности служб ранней помощи - развитие форматов родительской взаимопомощи и поддержки в системе ранней помощи 2. территориальная доступность ранней помощи: - особенности региональной модели ранней помощи: выявление, маршрутизация, сопровождение семей с детьми. Механизмы межведомственного взаимодействия. 3. профессиональная доступность ранней помощи - региональная практика повышения компетенций специалистов служб ранней помощи
Модуль 3. «Проектный подход в организации ранней помощи» (8 ак. часов)	Семинар-практикум: «Опыт организации работы Службы Ранней помощи «Регионального центра сопровождения и комплексной реабилитации инвалидов»: - система непрерывной доступной комплексной реабилитации и абилитации детей от 0 до 3 лет, детей с инвалидностью в дистанционном формате с использованием цифровых технологий - взаимодействие службы ранней помощи с родительским сообществом в обеспечении доступности услуг ранней помощи - модуль «Ранняя помощь» Единой информационной системе социальной защиты населения Тюменской области» - презентация методик и технологий ранней помощи в формате мастер-классов Опыт работы служб ранней помощи в учреждениях различной ведомственности принадлежности - «Марафон практик»: – АУ ТО «Комплексный центр

	социального обслуживания населения Тюменского района» – МАДОУ детский сад №133 города Тюмени – АНО "Центр коррекции аутизма «Новые горизонты» – ДРЦ «Институт уникальных детей»
Количество участников стажировки в группе	От 10 до 30
Периоды проведения стажировки в 20__-20__ гг.	09-11 сентября 2025 г.
Стоимость	9500 руб.
Наименование документа, выдаваемого после завершения	Сертификат участника

Тарифы профессиональной стажировочной площадки, установленные Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации

Стоимость стажировки		Перечень расходов, включенных в стоимость стажировки
количество часов	стоимость стажировки на одного специалиста	
Не менее 16-18 часов	Не более 7500	1. Оплата услуг специалистов, проводящих стажировку; 2. Методические и иные расходы и использование техники; 3. Организационные расходы и использование техники; 4. Расходы на организацию выездных мероприятий на базе других учреждений (в рамках проведения стажировки)
Не менее 24 часов	Не более 9500	
Не менее 30 часов	Не более 11500	
Не менее 40 часов	Не более 15000	
Не менее 72 часов	Не более 25500	