

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»

П.Р. Нуримухаметова

2024 года

« 19 » Января 2024



ОТЧЕТ

об исполнении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции

АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Должностное лицо	Отчёт исполнения настоящего Плана
1.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в Центре	в течение года	Специалист по кадрам	За 2023 год проведено анкетирование 41 вновь принятых сотрудников.
2.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей Центра, замещение которых связано с коррупционными рисками	до 01.04.2023	Заместитель директора по общим вопросам, руководители структурных подразделений	Проведена.

3.	Осуществление контроля соблюдения сотрудниками Центра Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» и вновь принимаемых работников	постоянно	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	За 2023 год с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» ознакомлено 41 вновь принятых сотрудника.
4.	Проведение технической учёбы с работниками Центра на тему «Антикоррупционная политика»	март	Заместитель директора по общим вопросам	Проведена техническая учёба с сотрудниками Центра.
5.	Информирование работников Центра о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, соответствующих комиссий, в целях организации обсуждения предложений по проектам актов	по мере необходимости	Заместитель директора по общим вопросам	Осуществлено в момент прохождения технической учёбы.

6.	Обеспечение переподготовки и повышения квалификации работников Центра, в т.ч. в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	в течение первого полугодия	Специалист кадрам	по	В течение первого полугодия 2023 года сотрудники Центра приняли участие в дополнительном профессиональном обучении по вопросам антикоррупционной политики, в количестве 2 чел.
7.	Участие в проведении служебных проверок, с целью выявления фактов наличия (отсутствия) нарушений норм действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости	Члены Комиссии		Фактов не выявлено.
8.	Мониторинг обращений граждан и организаций, обращававшихся в Центр, с целью выявления фактов, свидетельствующих о коррупционных проявлениях	1 раз в полугодие	Заместитель директора по общим вопросам, руководители структурных подразделений		Фактов не выявлено.
9.	Анализ состояния работы противодействия коррупции в Центре за год	до 30 декабря	Заместитель директора по общим вопросам		Реализация антикоррупционной политики в учреждении проводится на плановой основе. За отчетный

				период коррупционных правонарушений не выявлено. Это свидетельствует об эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения.
10.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	по мере необходимости	Заместитель директора по общим вопросам, руководители структурных подразделений	Не проводилось по причине отсутствия обращений.
11.	Заседания Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»	по мере необходимости	Члены Комиссии	В 2023 году проведено 3 заседания комиссии. Были рассмотрены вопросы о возможном возникновении конфликта интересов, в связи с назначением на должность новых сотрудников Центра.
12.	Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»	постоянно	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	За 2023 год выявлено 3 случая возможного возникновения конфликта интересов: 1) В связи с тем, что трудовые обязанности главного специалиста по информационным технологиям и логистике не связаны с участием в финансовой деятельности учреждения, возможный конфликт интересов между кандидатом на должность главного специалиста по информационным технологиям О.И.

			Варламова и логопеда О.Г. Варламовой не выявлен. 2) Трудовые обязанности специалиста по работе с семьёй не связаны с участием в финансовой деятельности учреждения, а также ввиду отсутствия прямого подчинения специалиста заведующему отделением социальной реабилитации, возможный конфликт интересов между кандидатом на должность специалиста по работе с семьей И.Н. Шеметовой и заведующим отделением социальной реабилитации Т.В. Шеметовой не выявлен. 3) Трудовые обязанности специалиста по реабилитационной работе не связаны с участием в финансовой деятельности учреждения, а также ввиду отсутствия прямого подчинения специалиста заведующему Службой по организации меведомственного взаимодействия и оказания комплексной реабилитационной и абилитационной помощи, возможный конфликт интересов между кандидатом на должность специалиста по реабилитационной
--	--	--	--

				работе О.А. Маневич и заведующим Службой по организации межведомственного взаимодействия и оказания комплексной реабилитационной и абилитационной помощи Ж.А. Водзяновской не выявлен.
--	--	--	--	--