

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АУ СОН ТО «Областной центр
реабилитации инвалидов»

Л.Р. Нуримухаметова

2022 года



**Отчет о реализации плана
мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
в АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» за 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Должностное лицо	Отчёт об исполнении настоящего Плана
1	2	3	4	5
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение года	Юрисконсульт Логинов С.В.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится ежемесячно
2.	Ознакомление под роспись вновь принимаемых работников с Положением об антикоррупционной политике и Кодексом профессиональной этики и служебного поведения АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации	в течение года	Казанцева М.В.	Вводное ознакомление с локальными актами вновь принимаемых сотрудников проводилось при приеме на работу. Всего 22 сотрудника.

	инвалидов»			
3.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	1 раз в полугодие	Логинов С.В., руководители структурных подразделений	В 2021 году изменений не было.
4.	Осуществление контроля соблюдения сотрудниками Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»	постоянно	Руководители структурных подразделений	Контроль соблюдения сотрудниками Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» проводится регулярно. По всем поступившим жалобам проведены служебные проверки, приняты соответствующие меры, в том числе к 1 сотруднику применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.
5.	Проведение технической учёбы с работниками Центра на тему «Антикоррупционная политика»	1 раз в полугодие	Логинов С.В. руководители структурных подразделений	В марте, июле проведена техническая учёба с сотрудниками Центра.
6.	Организация индивидуального	по мере необходимости	Логинов С.В. руководители	Консультирование проводилось в рамках работы комиссии и

	консультирования работников Центра по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционной политики		структурных подразделений	рассмотрения гражданских обращений.
7.	Обеспечение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, работников Центра, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	Казанцева М.В.	Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции запланировано на январь 2022 года.
8.	Поддержание в актуальном состоянии антикоррупционной политики на официальном сайте и стендах Центра	постоянно	Логинов С.В. Бизина Р.Р.	Актуальная информация размещена на стендах и официальном сайте Центра.
9.	Участие в проведении служебных проверок, с целью выявления фактов наличия (отсутствия) нарушений норм действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости	Члены Комиссии	Фактов не выявлено.
10.	Мониторинг обращений граждан и организаций, обратившихся в Центр, с	1 раз в полугодие	Логинов С.В., руководители структурных	Обращений не поступало.

	целью выявления фактов, свидетельствующих о коррупционных проявлениях		подразделений	
11.	Анализ состояния работы по противодействию коррупции в Центре за год	до 30 декабря	Логинов С.В.	Реализация антикоррупционной политики в учреждении проводится на плановой основе. За отчетный период коррупционных правонарушений не выявлено. Это свидетельствует об эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения.
12.	Заседания Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»	по мере необходимости	Члены Комиссии	В 2021 году проведено 4 заседания комиссии. Рассмотрены случаи нарушения сотрудниками Центра положений Кодекса этики и служебного поведения. Один человек привлечен к дисциплинарной ответственности.
13.	Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»	постоянно	Казанцева М.В., руководители структурных подразделений	Случаи возникновения конфликта интереса не возникали
14.	Осуществление регулярного контроля данных	постоянно	Устюгова И.П.	Контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности

	бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета			первичных документов бухгалтерского учета осуществляется регулярно.
--	---	--	--	---

Заместитель директора по общим вопросам _____



Логинов С.В.