

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АУ СОН ТО «Областной центр
реабилитации инвалидов»

Л.Р. Нуримухаметова

« 30 » декабрь 2020 года



ОТЧЕТ

об исполнении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» за 2020 год


№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Должностное лицо	Отчёт исполнения настоящего Плана
1	2	3	4	5
1.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в Центре	в течение года	Казанцева М.В.	За 2020 год проведено анкетирование 30 вновь принятых сотрудников.
2.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей Центра, замещение которых связано с коррупционными рисками	до 01.04.2020	Логинов С.В., руководители структурных подразделений	Проведена.

3.	Осуществление контроля соблюдения сотрудниками Центра Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» и вновь принимаемых работников	постоянно	Казанцева М.В., руководители структурных подразделений	За 2020 год с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» ознакомлено 30 вновь принятых сотрудников.
4.	Проведение технической учёбы с работниками Центра на тему «Антикоррупционная политика»	март	Логинов С.В.	Проведена техническая учёба с сотрудниками Центра.
5.	Информирование работников Центра о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, соответствующих комиссий, в целях организации обсуждения предложений по проектам актов	по мере необходимости	Логинов С.В.	Осуществлено в момент прохождения технической учёбы.

6.	Обеспечение переподготовки и повышения квалификации работников Центра, в т.ч. в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	в течение первого полугодия	Казанцева М.В.	В течение первого полугодия 2020 года сотрудники Центра участие в дополнительном профессиональном обучении по вопросам антикоррупционной политики не принимали.
7.	Участие в проведении служебных проверок, с целью выявления фактов наличия (отсутствия) нарушений норм действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости	Члены Комиссии	Фактов не выявлено.
8.	Мониторинг обращений граждан и организаций, обратившихся в Центр, с целью выявления фактов, свидетельствующих о коррупционных проявлениях	1 раз в полугодие	Логинов С.В., руководители структурных подразделений	Фактов не выявлено.
9.	Анализ состояния работы противодействия коррупции в Центре за год	до 30 декабря	Логинов С.В.	Реализация антикоррупционной политики в учреждении проводится на плановой основе. За отчетный

				период коррупционных правонарушений не выявлено. Это свидетельствует об эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения.
10.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	по мере необходимости	Логинов С.В., руководители структурных подразделений	Не проводилось по причине отсутствия обращений.
11.	Заседания Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»	по мере необходимости	Члены Комиссии	В 2020 году проведено 1 заседание комиссии. Был рассмотрен случай нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения.
12.	Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов»	постоянно	Казанцева М.В., руководители структурных подразделений	За 2020 год выявлен 1 случай нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения, в т.ч. нарушения правил делового поведения и общения, корректности и внимательности к должностным лицам при служебном контакте с ним.

Заместитель директора по
общим вопросам


С.В. Логинов