

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Автономного учреждения социального обслуживания населения
Тюменской области «Областной центр реабилитации инвалидов»
на 2020 – 2023 гг.

От Работодателя:

Директор АУ СОН ТО
«Областной центр реабилитации
инвалидов»

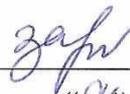

Л.Р. Нуримухаметова

«05» 06 2020г.



От Работников:

Специалист по методической
работе



С.А. Завьялова

«04» 06 2020г.

*Врикетого, оператор ГАУ ТО «сервис 4
Сюмикаева Л.Х.
23.06.2020г. *

г. Тюмень, 2020г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности организации; направлен на обеспечение стабильности и эффективности работы организации, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права и настоящего договора.

1.2. Коллективный договор разработан и заключен в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.3. Настоящий коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности обеспечения.

1.4. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель – Автономное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области «Областной центр реабилитации инвалидов» (далее – Работодатель), в лице директора Нуримухаметовой Лилии Расимовны, и работники учреждения, в лице специалиста по методической работе Завьяловой Светланы Александровны (далее – Представитель Работников).

1.5. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей /ст.40 ТК РФ/.

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам Автономного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Областной центр реабилитации инвалидов» (далее – учреждение).

2.2. В настоящем коллективном договоре воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников учреждения.

3. Взаимодействие сторон

3.1. В целях выполнения настоящего коллективного договора, обеспечения социальных гарантий работников, снижения уровня социальных конфликтов, сбалансированности интересов при решении наиболее важных социальных и экономических проблем стороны обязуются:

3.1.1. развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3.1.2. отстаивать совместные интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, внебюджетных фондах и других организациях;

3.1.3. соблюдать условия и выполнять определенные настоящим коллективным договором обязательства;

3.1.4. принимать меры по предупреждению и предотвращению конфликтных ситуаций, а также принимать меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров;

3.1.5. проводить взаимные переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения трудовых прав работников.

3.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства:

3.2.1. Работодатель обязуется:

- решать вопросы, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников.

3.2.2. Представитель работников обязуется:

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем;

- представлять интересы работников во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений;

- разъяснять работникам учреждения положения настоящего коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанным на коллективном договоре;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, а также за выполнением обязательств по настоящему коллективному договору;

- принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

3.3. Работодатель обязуется соблюдать условия и выполнять положения настоящего коллективного договора, а Работники обязуются воздержаться от организации забастовок в период действия настоящего коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

4. Трудовые отношения и трудовой договор

4.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения и трудовым договором.

4.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

4.3. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

4.4. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

4.5. Работники в соответствии с трудовыми договорами принимают на себя обязанность лично выполнять определенную этими договорами трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

4.6. Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовыми договорами трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и выплачивать работникам заработную плату в полном размере, создавать условия для квалификационного роста.

4.7. Перевод работников на другую работу, изменение существенных условий труда, временный перевод на другую работу в случаях производственной необходимости и простоя осуществляются в порядке, установленном законодательством.

4.8. Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом и иными федеральными законами РФ /ст.60 ТК РФ/.

4.9. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьями 77 и 78 ТК РФ, а также по основаниям, предусмотренным статьями 83 и 84 ТК РФ. Прекращение срочного трудового договора регламентируется статьей 79 ТК РФ.

4.10. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора в связи с ликвидацией организации, предусмотрены Законом РФ «О занятости населения Российской Федерации» и главой 27 ТК РФ.

5. Рабочее время

5.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организации не может превышать 40 часов в неделю /ст.91 ТК РФ/.

5.3. Для лиц моложе 18 лет, для работников, занятых на работах с вредными условиями труда и для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, предусмотренная законодательством РФ.

5.4. Режим рабочего времени в организации устанавливается в соответствии с гл. 16 ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка.

5.5. Выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени регулируется ст. ст. 97, 99 ТК РФ.

5.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни регламентируется статьей 113 ТК РФ.

5.7. К работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в соответствии со статьей 101 ТК РФ, привлекаются должности работников учреждения, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

5.8. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час /ст. 95 ТК РФ/.

6. Время отдыха

6.1. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

6.2. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней.

Для отдельных категорий работников устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) и предоставляется в соответствии с трудовым кодексом и иными федеральными законами.

6.3. Нерабочие праздничные дни, приходящие на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включается.

6.4. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

а) женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

б) работникам в возрасте до восемнадцати лет;

в) работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами. /ст.122 ТК РФ/.

6.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года /ст.123 ТК РФ/.

6.6. В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери по его письменному заявлению предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы 14 календарных дней в удобное для них время. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Отдельным категориям работников, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы /ст.ст.128 ТК РФ/.

6.7. Работникам, предусмотренным трудовым кодексом и иными федеральными законами предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха на основании письменного заявления работника.

6.8. Работникам, указанным в пункте 5.7. раздела 5. настоящего Коллективного договора за особый режим работы - ненормированный рабочий день - устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью установленной правилами внутреннего трудового распорядка.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6.9. Женщинам, имеющим детей, в возрасте до полутора лет предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый; при наличии двух и более детей в возрасте до полутора лет перерывы устанавливаются не менее одного часа каждый.

Перерывы на кормление ребенка могут быть по желанию женщины присоединены к обеденному перерыву или перенесены на начало или конец рабочего дня.

Перерывы на кормление ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка /ст. 258 ТК РФ/.

6.10. Отпуска женщинам по беременности и родам регулируются ст. 255 ТК РФ.

Предоставление отпусков по уходу за ребенком осуществляется в соответствии со ст. 256 ТК РФ.

Отпуска работникам, усыновившим ребенка, предоставляются согласно ст. 257 ТК РФ.

7. Охрана труда

7.1 Работодатель в соответствии с ТК РФ, Положением о системе управления охраной труда АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов» и другими нормативными правовыми актами обязуются:

7.1.1. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим коллективным договором;

7.1.2. Проводить при приеме работников на работу инструктаж по охране труда;

7.1.3. Организовать работу по охране труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ по охране труда;

7.1.4. Информировать работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха;

7.1.5. Принимать необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим;

7.1.6. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев в учреждении;

7.1.7. Проводить расследование и учет несчастных случаев, происшедших с работником на производстве, а также профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством;

7.1.8. Осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.1.9. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда;

7.1.10. Рассматривать на паритетных началах совместно с Комиссией споры, связанные с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда, установлением размера доплат и компенсаций за тяжелые и вредные условия труда;

7.1.11. Обеспечить работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, а также в соответствии с финансовым положением учреждения устанавливать улучшающие по сравнению с типовыми нормами бесплатную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, температурных условий или загрязнений.

7.1.12. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

7.1.13. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

7.1.14. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2. Представитель работников обязуется:

7.2.1. осуществлять контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда;

7.2.2. оказывать необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья.

8. Оплата труда

8.1. Работодатель обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности.

8.2. Работодатель разрабатывает и реализует меры по повышению эффективности труда; извещает работников о введении новых норм труда, новых условий труда или изменений условий труда не позднее, чем за два месяца до даты наступления таких условий; выплачивает заработную плату работнику не реже, чем каждые полмесяца в день, указанных в пункте 8.6. настоящего раздела; при наличии финансовых возможностей индексирует размер заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

8.3. Оплата труда работников, премирование работников за отработанный(ые) период(ы) осуществляется в соответствии с Положением о регулировании отношений в области оплаты и стимулирования труда работников государственных учреждений отрасли «Социальная политика» АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов», иными локальными актами учреждения, трудовым договором.

8.4. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленную трудовым договором обязанности временно отсутствующего работника в связи с уходом в отпуск или временной нетрудоспособности без освобождения от своей основной работы производится доплата, в соответствии с Положением о регулировании отношений в области оплаты и стимулирования труда работников государственных учреждений отрасли

«Социальная политика» АУ СОН ТО «Областной центр реабилитации инвалидов».

8.5. Оплата ежегодного основного оплачиваемого отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала, на основании соответствующего приказа руководителя учреждения.

8.6. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику в месте выполнения им работы или перечисляется на лицевой счет работника в банке два раза в месяц, 20-го числа за первую половину текущего месяца и 5-го числа следующего месяца за вторую половину месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.7. Работникам, при выплате заработной платы за 2-ю половину месяца выдается расчетный листок.

9. Заключительные положения

9.1. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

9.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

9.3. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.4. Настоящий договор заключен на 3 года и действует с 01.07.2020 года по 30.06.2023 года.

9.5. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются дополнительными соглашениями сторон в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.

9.6. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания его сторонами. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.